



УПРАВЛІНСЬКЕ БЮРО РЕЛІГІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
СВІДКІВ ЄГОВИ
В УКРАЇНІ

вул. Олесницького, 26а, Львів-25, 79025
Телефон: (0322) 67-41-62. Факс: (0322) 67-41-31

15 января 1996 года

ВСЕМ СОВЕТАМ СТАРЕЙШИИ

Относительно рекомендаций о назначении и смещении старейшин и служебных помощников

Дорогие братья!

Мы получили немало вопросов по поводу того, какие следует предпринимать шаги, если старейшины или служебные помощники переходят в другое собрание, а также в тех случаях, когда их пригодность ставится под сомнение.

Если старейшины или служебные помощники переходят в другое собрание, во время ближайшего посещения районного надзирателя на бланке S-2 следует сделать соответствующую запись об их смещении, а также об их назначении в новом собрании. Не пишите, пожалуйста, в Управленческое бюро относительно таких изменений в промежутках между посещениями районного надзирателя.

Если в ваше собрание переходит брат, у которого есть хорошая рекомендация из того собрания, где он служил в последнее время, и нет никаких причин и обстоятельств, в силу которых он не мог бы выступать со сцены, вы можете попросить его выступать с пунктами на служебной встрече, с публичными речами и т.д. Однако, этот брат не может действовать как официально назначенный старейшина или служебный помощник, что включает в себя посещение встреч для старейшин и служебных помощников, служение в качестве члена правового комитета и т.п., до тех пор, пока он не будет назначен Обществом старейшиной или служебным помощником в этом новом собрании. Однако, если у такого брата есть хорошая рекомендация из его прежнего собрания, а также от старейшин из нового собрания, в котором он служит, и если до того времени, когда он будет снова назначен, будет проводиться Школа Царственного Служения, этот брат может посетить ее.

Если совет старейшин принимает решение о том, чтобы не рекомендовать брата, который переходит из их собрания, еще до того, как этот брат покинет их собрание, старейшины должны встретиться с ним и обговорить этот вопрос, с тем, чтобы он ясно понимал точку зрения совета старейшин. Это поможет избежать задетых чувств и проблем.

Когда брат переходит в другое собрание по указанию Управленческого бюро, новое собрание получит уведомление о каком-либо назначении (назначениях) на письме - бланке Общества S-52. Такое назначение вступает в силу со дня написания письма.

Если брат считает, что по каким-либо личным причинам ему следует уйти с должности старейшины или служебного помощника, старейшины должны обсудить с ним этот вопрос. Соответствует ли он требованиям, изложенным в Библии? Если его личные обстоятельства не позволяют ему делать то, что он хотел бы делать, могут ли старейшины предоставить какую-нибудь помощь и ободрение? Может быть, они могут облегчить его груз ответственности до тех пор, пока его обстоятельства не изменятся, в то время как он мог бы продолжать служить в своем назначении. Если после такого разговора он все еще считает, что его следует сместить, тогда служебный комитет собрания должен написать письмо в Управленческое

бюро, предоставив в нем исчерпывающую информацию, чтобы была ясно видна причина такого смещения. Мы безотлагательно примем решение по этому вопросу, и в том случае, если смещение будет утверждено, в ответ собранию мы пришлем письмо Общества S-52. Пока собрание не получит письмо S-52, в собрании не следует делать никаких объявлений о смещении.

Если какой-либо брат виновен в серьезном правонарушении, так что необходимо создавать правовой комитет, этого брата следует сместить. В таком случае следует **НЕМЕДЛЕННО** отправить письмо в Управленческое бюро, подписанное всеми тремя членами служебного комитета собрания, в котором должна быть предоставлена вся информация по этому вопросу. (Однако, если обязанности членов служебного комитета выполняют служебные помощники, они не должны подписывать это письмо. Письма такого рода должны быть подписаны старейшинами. Если в собрании служит только один старейшина, тогда письмо должно быть подписано старейшинами, служащими в качестве членов правового комитета, разбиравшего данное дело. На письме должно быть не менее двух подписей). Об этом смещении можно сделать объявление, и нет необходимости ожидать получения письма S-52 из Управленческого бюро.

Иногда старейшины и служебные помощники вовлекаются в вопросы проблематичного характера; и, хотя это само по себе не является причиной для создания правового комитета, может возникнуть вопрос об их пригодности и о том, являются ли они и дальше братьями, подающими хороший пример. Если в собрании возникает такой вопрос, его следует рассмотреть во время ближайшего посещения районного надзирателя. Не торопитесь подавать рекомендацию о смещении, если у вас нет для этого достаточно веской причины. Может быть есть возможность оказать брату помощь, так что причина, по которой он перестал быть пригодным, будет устранена, и брат сможет продолжать свое служение.

Однако, если вопрос является сложным и старейшины считают, что им нужно дополнительное руководство со стороны Управленческого бюро, пишите, пожалуйста. В этом письме следует точно указать, каким библейским требованиям не соответствует данный брат. Что он сделал или упустил сделать, из-за чего его пригодность была поставлена под сомнение? Как он отреагировал на данный ему совет? Давался ли ему ранее совет относительно данной проблемы, и каков был его отклик? Действительно ли правонарушение было настолько серьезным, что его следует лишить преимуществ? А может быть это была лишь ошибка - результат плохого суждения в данной ситуации? Может быть собрание в общем все еще уважает его и доверяет ему как старейшине или служебному помощнику? Может быть эта проблема не получила широкой огласки, если об этом вообще кто-нибудь знает. Если он осознает, что его поступок был немудрым, если он извлек хороший урок, если он имеет правильный склад ума и желает улучшаться, он может продолжать свое служение. Однако, ситуация может быть довольно сложной, так что вы будете неуверенны относительно того, как, ввиду тех вопросов, которые были подняты в связи с его пригодностью, следует поступить. В таком случае в собрании **НЕ СЛЕДУЕТ** делать никаких объявлений. Старейшины передадут в Управленческое бюро всю информацию, а также свои рекомендации. В письме также следует указать, обсуждали ли старейшины данный вопрос с этим братом и согласен ли он с тем, что он больше не соответствует библейским требованиям и, таким образом, не может продолжать служить. Если он не разделяет точку зрения совета старейшин и желает высказать свое мнение на этот счет, просим вас приложить к письму, написанному советом старейшин, и его письмо. Мы взвесим все факторы, имеющие отношение к данному вопросу, и незамедлительно дадим ответ.

Какие факторы следует принимать во внимание в тех случаях, когда старейшина был смещен или сам решил оставить служение в данном назначении, а затем снова стремится

получить преимущества в собрании? Если брат был виновен в правонарушении, требующем вынесения правового порицания, что явилось причиной его смещения или отстранения от исполнения обязанностей, было бы хорошо, если бы вначале он начал служить служебным помощником. Это послужило бы важной вехой на пути к тому, что этот брат снова приобрел бы квалификацию, необходимую для получения дополнительных преимуществ в служении, и помогло бы ему снова завоевать полное доверие со стороны собрания. Если он был смещен из-за того, что не соответствовал каким-нибудь другим библейским требованиям для старейшин, но к настоящему времени изменил положение дел в лучшую сторону, или же в свое время он сам принял решение прекратить служение в данном назначении из-за проблем со здоровьем или для того, чтобы у него была возможность больше времени проводить с семьей, предоставляя ее членам необходимую помощь, тогда со временем его можно будет сразу же рекомендовать на служение в качестве старейшины, а не служебного помощника. Некоторые братья решили, возможно, оставить служение в качестве старейшины из-за того, что они считали, что не смогут нормально сотрудничать с советом старейшин. Если в настоящее время они соответствуют требованиям, и рассматривается вопрос о том, чтобы снова рекомендовать их на служение старейшинами, у этих братьев должен быть правильный склад ума и желание сотрудничать и работать в единстве с другими братьями из совета старейшин. Многие будут зависеть от обстоятельств и от того, сколько уже прошло времени; и старейшинам, делающим такую рекомендацию, следует проявить здравое суждение в данном вопросе. Хорошо помнить о том, что есть немало хороших братьев, которые прослужили много лет, а затем по каким-нибудь причинам были отстранены от исполнения своих обязанностей, хотя им и не было вынесено правовое порицание. Отношение к таким братьям не должно быть таким же, как к тем, кому было вынесено порицание. Если они пригодны к тому, чтобы учить и давать советы, и если они соответствуют другим библейским требованиям, изложенным в 1 Тимофею 3:1-7 и Титу 1:5-9, тогда их обязательно следует рекомендовать на служение в качестве старейшин.

Мы будем очень признательны, если подобные вопросы вы будете решать, руководствуясь изложенными выше указаниями, что, в свою очередь, поможет вам делать это организованным и порядочным образом. Передаем наши сердечные христианские приветствия.

Ваши братья,

*Релігійна організація
Свідків Єгови на Україні*